

## **GMR Fluvium 13 december 2022**

Aanwezig: Jacqueline Smith (vz), Peggy Buurman, Wieteke van Doorn, Caroline van Loon, Martin Kershaw.

Afgemeld: Nelleke Smit, Niek de Jong, Fiona Rabouw.

Bestuur: Pim Spijker.

Ambtelijk secretaris: Olaf Verheij (verslag)

### **1. Opening, vaststellen quorum, ingekomen post**

Jacqueline opent de vergadering en heet allen welkom. Er is geen bijzondere binnengekomen post. Het quorum is behaald.

### **2. Vaststellen agenda**

Deze is ongewijzigd vastgesteld

### **3. Begroting 2023-2026**

Martin doet verslag van de bespreking in de adviesgroep. De adviesgroep was positief verrast over de toegankelijkheid van de begroting. Alle vragen van de adviesgroep zijn uitgebreid besproken, met bevredigende antwoorden. De stichting ziet er financieel gezond uit.

Wel maakt de GMR zich zorgen over de leerlingaantallen van vooral de kleine scholen. Dat roept de vraag op of er nog goed onderwijs gegeven kan worden. Op de korte termijn zijn alle scholen nog te bekostigen, voor de langere termijn ziet de GMR risico's. Dit wordt versterkt door het feit dat een aantal scholen één BRINnummer delen.

Pim reageert dat hij deze vragen ook heeft. Het gaat zowel om het geld als om de kwaliteit van het onderwijs.

Om kennis te delen heeft Pim nu een lijn met een openbaar schoolbestuur op de Veluwe om ideeën met elkaar uit te wisselen over de positionering van het openbaar onderwijs tussen grote Christelijke scholen.

In Dodewaard wordt een nieuw schoolgebouw voor twee scholen neergezet. Daarin zal ook de openbare school (Bellefleur) onderdak krijgen. Het idee is dat daar meer synergie met de andere school zal plaatsvinden, met behoud van de eigen identiteit.

De situaties moeten allemaal in hun eigen context worden bekeken. De Plantage, De Stek en de Mr. Aafjes hebben nu één brochure gemaakt om de ouders uit de wijk Plantage beter te bedienen en gelijktijdig vooral De Stek en de Mr. Aafjes een impuls te geven.

In de arbeidsmarktcommunicatie wil Fluvium ook de diversiteit van de scholen meer benadrukken. Er is een bepaald segment leerkrachten die graag op een kleine dorpsschool wil werken.

Puur kijkend naar de begroting constateert de GMR dat er een goede begroting ligt.

### **4. Notulen vorige vergadering, actiepunten**

Er zijn geen opmerkingen, waarmee het verslag is vastgesteld.

Acties:

Het event is doorgeschoven, werving staat op de agenda.

#### **5. Mededelingen voorzitter GMR**

Er zijn twee documenten als mededeling bijgevoegd.

Het solidariteitsfonds is nieuw. Veel scholen hadden al iets vergelijkbaars, dat is nu Fluvium-breed getrokken. De GMR heeft waardering voor dit initiatief.

Terzijde zegt Pim toe op de volgende vergadering meer in te zullen gaan op de inzet van BePO-gelden, aangevuld met de feitenkaarten van BePO.

Ook de integriteitscode zoals die is vastgesteld is bij de stukken gevoegd.

## **6. Mededelingen CvB**

De inspectie is op De Wielewaal geweest, met een onvoldoende oordeel op een aantal onderdelen als gevolg. Er ligt dus een verbeter- en herstelopdracht. Na de negatieve emotie ziet ook het team goede mogelijkheden om zich weer te herstellen. Een deel van het herstel is dat een aantal documenten niet op orde was. De ouders zijn geïnformeerd, en worden ook betrokken bij het herstel.

Binnenkort gaat de inspectie ook op Het Palet Opheusden langs. Daar is net een nieuwe directeur gestart.

De lessen van De Wielewaal worden op andere scholen toegepast.

De directeur van PWA Ophemert en De Houtkoperschool gaat vertrekken. Voor beide scholen is een aparte vacature opengesteld. Het is een optie dat één persoon weer directeur van beide scholen wordt. Uiteraard zijn deze vacatures ook intern verspreid.

Fluvium heeft een brochure gemaakt over 'het huis van werkvermogen'. Dat is de nieuwe manier om de gesprekkencyclus in te vullen.

Het lerarentekort is steeds voelbaarder op de Fluvium-scholen. Naar aanleiding hiervan is een brief vanuit het bestuur naar alle ouders gestuurd. Ook landelijk is dit een actueel bespreekpunt, naar aanleiding van nieuwe cijfers. Pim verwacht dat op vrij korte termijn het tekort veel meer voelbaar en zichtbaar zal worden.

De GMR kan helpen door te helpen met de profilering van Fluvium als werkgever. Pim ontvangt graag input van de GMR voor sterkere (arbeidsmarkt-)communicatie. In maart-april zal een brede wervingscampagne worden gestart.

Over de Fluvium-academie moet de organisatie een evaluatie houden om te bepalen of de academie voortgezet kan worden.

Tip: zorg bij vacatures voor een extra snelle doorloop, om te zorgen dat mensen eerder voor Fluvium kiezen.

## **7. Beleid vergoedingen onbevoegden**

Er ligt een voorstel voor het betalen van onbevoegden die voor de klas komen te staan.

De GMR vraagt of het voor betrokkenen mogelijk is om de verantwoordelijkheid te weigeren.

De bestuurder geeft aan dat dit altijd kan, dit stuk regelt wat er gebeurt als iemand dat inderdaad wil.

De GMR vraagt in hoeverre dit administratief voor directeuren en anderen haalbaar is. Pim geeft aan dat daar naar gekeken is, en dat met name de directeuren ook inschatten dat het goed te doen is.

De eindverantwoordelijkheid neerleggen bij een leerkracht (als supervisor) is altijd lastig.

Pim geeft aan dat dit stuk alleen de financiële waardering regelt.

In het verlengde daarvan is gisteren het stagebeleid aangeleverd. Daarin is opgenomen dat ook stagiaires betaald krijgen. Voor dat laatste is instemming van de PGMR nodig.

Suggestie: maak het beleid ook passend voor zij-instromers. Denk bijvoorbeeld aan OV-vergoedingen zonder een OV-studentenkaart.

## **8. Eerste 100 dagen nieuwe bestuurder**

Pim heeft zijn eerste ervaringen binnen Fluvium neergelegd.

Naast zijn professionele observaties geeft hij aan dat hij er plezier in heeft. Hij is goed ingewerkt en positief ontvangen.

Wat verwacht de bestuurder van de GMR? In de eerste plaats gaat het om het weer bezet krijgen van de zetels. Ook het versterken van de relaties tussen de MR'en en de GMR is een aandachtspunt. Pim ziet de GMR als een belangrijke gesprekspartner, die dus ook goed in staat moet zijn om die rol te vervullen.

De GMR ziet de geformuleerde opdrachten wel als 'hoog over' en hoopt dus ook dat de komende jaren meer concretisering gemaakt wordt.

Vanuit de MR'en krijgen GMR-leden soms vragen over nieuwbouw vanuit de MR'en. In beginsel zouden de directeuren daar op basis van de IHP'en antwoord op moeten kunnen geven. Tegelijk is Fluvium bezig met het verduurzamen van de gebouwen, waardoor ook het energiegebruik binnen de perken blijft.

*Waarna de GMR een korte pauze houdt en Pim de vergadering verlaat.*

## **9. Besluiten**

### *Begroting 2023-2026*

De GMR heeft waardering voor de leesbaarheid en kwaliteit van de begroting. De GMR geeft positief advies.

### *Beleid vergoedingen onbevoegden*

De GMR wil graag op termijn (einde schooljaar) een evaluatie ontvangen wat het werken met onbevoegden inhoudelijk brengt, maar ook de financiële en administratieve gevolgen voor alle betrokkenen betekenen. Daarbij kan een 'maatman-berekening' worden toegevoegd. (actie Pim)

Daarmee geeft de PGMR instemming.

### *Stagebeleid*

De GMR is ontstemd over het te late aanleveren. Omdat het over een financieel kwetsbare groep kiest de GMR voor om desondanks nu uitspraak te doen. De PGMR stem in.

## **10. GMR 2022-2023**

### *Werving nieuwe leden*

Ondanks alle inspanningen, ook van Pim, hebben zich tot nu toe geen kandidaten gemeld. Mogelijkheden kunnen worden gevonden in het extra uitbetalen van de taakuren die in de CAO er voor ter beschikking stelt. De GMR spreekt af dat ieder lid in de volgende vergadering een idee inbrengt.

## **11. Rondvraag**

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

## **12. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering.

Openstaande acties

<b>actie</b>	<b>wie</b>	<b>deadline</b>
Bijhouden overzicht inkomende post/ mails	Olaf	--

In overleg met de GMR OPO-R ondersteuning zoeken in proces verkenningen fusie	Voorzitter, Olaf	<i>on hold</i>
Organiseren event	adviesgroep communicatie	oktober 2022
Organiseren verkiezingen GMR	Olaf	doorlopend

Besluiten tot een jaar terug

<b>datum</b>	<b>besluit</b>
13/12/2022	GMR adviseert positief over de begroting 2023-2026
13/12/2023	PGMR stemt in met beleid vergoedingen onbevoegden
13/12/2023	PGMR stemt in met stagebeleid
22/09/2022	GMR stemt in met klokkenluidersregeling
22/09/2022	GMR stemt in met protocol social media
22/09/2022	GMR stemt in met aanpassing reiskostenvergoeding
14/04/2022	GMR geeft positief advies op financiële beleidskaders
14/04/2022	GMR stemt in met reglement GMR
14/04/2022	GMR stelt aangepast HR vast
8/12/2021	GMR geeft positief advies op begroting 2022 en MJB
8/12/2021	PGMR geeft instemming op aanpassingen functieboek
14/09/2021	GMR geeft instemming op voorstel schatkistbankieren
14/09/2021	GMR stelt activiteitenplan 2021-2022 vast