

GMR 29 oktober 2020

Aanwezig:

Kim van Dooijeweert (voorzitter), Sam Berendse, Freek van Wendel de Joode, Daniëlle Siems, Jacqueline Smith, Jessica Juffer, Niek de Jong, Peggy Buurman, Petra Vinkestijn, Sylvia Roldanus, Martin Kershaw

Toehoorders: Anoeska van Brenk, Dennis Heijmans.

Afwezig: -

Ambtelijk secretaris: Olaf Verheij, verslag

Bestuur: Jeroen Goes

1. Opening, vaststellen agenda

Kim opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Iedereen stelt zich kort voor. Er zijn twee toehoorders, beiden van de Isandraschool in IJzendoorn.

2. Vaststellen agenda

Deze is ongewijzigd vastgesteld.

3. Uitslag verkiezingen

Er zijn nieuwe leden gekozen voor de PGMR, voor de OGMR was uiteindelijk geen verkiezing nodig. Hiermee is de GMR volledig bezet.

4. Notulen vorige vergadering

Deze zijn ongewijzigd vastgesteld.

5. Mededelingen voorzitter GMR

De geplande bijeenkomst van GMR en MR'en hebben we helaas moeten afzeggen. Er waren helaas weinig aanmeldingen. De vraag blijft hoe we goed kunnen communiceren met de MR'en. Dit wordt neergelegd bij de adviesgroep communicatie.

We willen weer cursussen voor de medezeggenschapsleden aanbieden. Dat waren altijd MR Start en Volg het Geld. Er zijn nog andere behoeften binnen de stichting, of leden?

Misschien is iets over communicatie mogelijk, er bestaat een aanbod MR en achterban.

6. Mededelingen CvB

Jeroen heeft twee maraps aan de stukken toegevoegd.

Marap september:

Is er al een evaluatie van de vakantieweek geweest?

Jeroen: ja, dat hebben we vanuit een werkgroepje gedaan. Het voorstel is om het aanbod volgend jaar weer te bieden, en ons nog meer te richten op de doelgroep. Dat wordt met het DO besproken.

Peggy: ik heb daar aan meegewerkt, maar ik ben niet betrokken bij de evaluatie

Jeroen: dat moeten we dan rechtzetten.

Sylvia: was er nou wel of geen subsidie voor deze week?

Jeroen: nee, uiteindelijk vielen de activiteiten buiten de kaders van de regeling.

Marap oktober:

Sylvia: de bedragen voor achterstandenbestrijding is heel hoog. Zijn de achterstanden ook zo groot?

Jeroen: de regeling is vrij ruimhartig, de directeuren hebben vrij breed aangevraagd. Het geeft ook gewoon een impuls aan het onderwijs voor de doelgroepleerlingen.

Sylvia: wat is de gewijzigde locatie van Op 't Hof / Malsenburg?

Jeroen: Er was een nieuwbouwlocatie aangewezen, maar die is door de provincie afgewezen.

Bestuurlijke samenwerking (proces)

Er ligt een concept-rapportage over de verkenning, daar staan nog wel fouten in. De verbeterde versie komt naar de GMR toe.

Fluviuacademie

We zijn nu aan het evalueren. Er zijn twee deelnemers gestopt, helaas. Er is een goed contact met NCOI.

Jaarplan Fluvium

Dit is ter kennisname en om het jaarplan van de GMR ook te voeden.

Persprotocol

Hier ontvang ik graag advies over.

7. Stand van zaken corona en verzuim

De voorzitter van de PO Raad heeft al de noodklok geluid over dit schooljaar. Er ligt lesuitval op de loer.

De draagkracht van directeuren en leerkrachten is een punt van zorg. Er zijn meer mensen afwezig, er kunnen minder bijeenkomsten doorgaan, er zijn weinig vervangers.

De uitval valt nog mee, we zitten op ons 'normale' ziekteverzuim van 4,5%. Er zijn mensen positief getest en ziek geworden, maar het valt nog mee.

Er is in Tiel een snelteststraat waar je binnen een dag getest kan worden, en binnen een kwartier een uitslag hebt. Dan hoeven mensen niet lang in quarantaine. Fluvium bekijkt of het een goed idee is om een verbinding met deze partij aan te gaan, zodat ons personeel snel getest kan worden. Uiteraard is het essentieel dat de uitslagen voldoende betrouwbaar zijn, zowel positief als negatief.

Ondanks alles lijkt de organisatie goed verder te draaien. Dat is goed om te merken. Jeroen komt zelf ook niet meer op scholen, dus de feeling met de organisatie is sterk veranderd.

Peggy: al invaller kom ik natuurlijk overal. Soms word ik op het laatste moment gebeld en ga ik naar een andere school. Dat is lastig voor te bereiden. Het mooie van Fluvium is wel dat de scholen behoorlijk overzichtelijk zijn.

Sam: op school merk ik dat er onduidelijkheid is wie wanneer naar school mag komen. Dat geeft onrust op de school. Misschien zou het helpen om weer wat vaker een informatiebrief te sturen vanuit het bestuur.

Jeroen: wij volgen altijd de GGD en het RIVM. Helaas zit daar soms wel onduidelijkheid in of wisselingen.

Sam: helder, het kan ook helpen om te blijven melden dat Fluvium 1op1 de GGD volgt.

Jacqueline: bij ons is ook onduidelijkheid over wat de school wel en niet mag of moet communiceren. Bijvoorbeeld dat een ouder covid heeft. Dat mag de school niet communiceren, maar sommige ouders willen dat wel van de school horen.

8. Werving Raad van Toezicht

Er is al een profiel gedeeld, dat ligt voor ter advisering door de GMR. De GMR heeft geen aanvullingen op deze tekst.

Olaf verspreidt de definitieve vacature zodra deze bekend wordt.

BAC:

Nelleke wil wel vanuit het personeel deelnemen. Freek wil deelnemen vanuit de ouders.

Bijeenkomst GMR-RvT

De afspraak was aan te sluiten bij een vergadering van de RvT. Helaas is die vergadering afgezegd.

Een optie is om een (online) bijeenkomst te hebben over hoe het gaat met de stichting. Een themabijeenkomst zoals we dat in februari hadden, is ook een goede optie. Dat helpt om het gesprek een richting te geven.

8. Promotiebeleid

De adviesgroep heeft gesproken over het voorgestelde beleid. Het is al eerder een keer besproken.

De leerkracht is nu verantwoordelijk voor zijn eigen administratie in YouForce, dat is/likt niet duidelijk aan alle personeelsleden.

Positief is dat de IB'er nu als OOP'er is neergezet. Dat doet recht aan de plaats in de organisatie.

Het kan lastig zijn dat een negatieve beoordeling mee gaat naar een andere school, als je binnen Fluvium blijft.

Sylvia merkt op dat met name binnen de oud-Spoensscholen duidelijk meer L11 en L12 leerkrachten zijn dan in de oud-Fluviumscholen.

Jeroen: Dat klopt, daar is eigen beleid gevoerd. Dat drukt uiteraard op de formatieruimte. We hebben ook echt nog een slag te maken dat de directeuren de koppeling leggen tussen de functiebeschrijving en de hogere schaal. Die schaal kan geen cadeautje of arbeidsmarktmiddel zijn.

Petra: dit beleid moet goed gecommuniceerd worden naar de leerkrachten.

Jeroen: ja, dat gaat via het intranet. Let ook op dat de MR instemming heeft op het formatieplan op school. De benoemingen moeten transparant zijn. De MR kan daar op toezien. Olaf neemt dit ook op in de terugkoppeling naar de MR'en.

9. Beleid kleine scholen

Jeroen geeft een korte inleiding. Kleine scholen zijn een belangrijk en actueel thema binnen deze stichting. Fluvium bindt dat ook aan de kwaliteit van onderwijs en pedagogiek die kleine scholen kunnen bieden.

Met name de Isandra en Est zijn zeer kleine scholen, ook voor Fluvium begrippen. De gesprekken daarover hebben veel stof doen opwaaien. Toen dat richting een besluitvorming zou gaan, brak corona los. Jeroen heeft het proces toen stilgelegd.

In de zomer heeft Jeroen teruggekeken met verschillende betrokkenen.

De zorgen over de schoolgrootte en de over de kwaliteit bestaan nog steeds. Jeroen wil wel het gesprek opnieuw openen om te kijken of en hoe deze scholen een plaats in de samenleving.

De goede naam van Fluvium raakt ook beschadigd in de gang van zaken zoals hij ging.

Jeroen wil graag een reactie op de voorgestelde andere werkwijze, ook omdat de GMR eerder instemming op heeft gegeven.

Freek: mijn vrouw en ik hebben persoonlijk gekozen om onze zoon niet naar de meest nabije school te sturen, mede omdat dat een heel kleine school was. Tegelijk moet je je ogen open houden voor de rol van de school in de (kleine) kernen.

Martin: ik ben persoonlijk deel geweest van het stof dat opwoei. De scholen zijn echt een essentieel deel van de kleine kernen, in mijn opvatting.

Daniëlle: complimenten hoe het menselijk aspect, naast de zakelijke overwegingen. deel gemaakt is van het proces. Bij mijn kind zie ik nog steeds hoe de scholenfusie in Tricht impact gehad heeft.

Kim: ik maak mij zorgen over de leerkrachten op zeer kleine scholen. Ik heb het zelf ervaren, en dat was niet positief. Het is fragiel, en er zijn veel taken op één bordje. Ook kan je je vragen stellen bij (extreem) weinig kinderen in een groep. Dat betekent iets voor kinderen.

Jeroen: De genoemde dilemma's zijn niet verdwenen. Daar moeten de gesprekken dus over gaan. Uiteindelijk moet er wel een besluit komen. Het is wel duidelijk dat geen besluit nemen, ook een besluit is.

Peggy: is er een tijdsfad voor ogen?

Jeroen: ja, maar dat hangt mede af van de gang van zaken met corona.

Peggy: begrijpelijk. Ik maak met wel zorgen over het gebrek aan voortgang. Al in de Spoenk-tijd speelde deze vraag al.

Jeroen: Inderdaad, dus we moeten wel richting een oplossing.

Momenteel heeft Est ongeveer 41 leerlingen. Er worden veel leerlingen getrokken met speciale behoeftes. Dat doet uiteraard ook wel iets met de school als geheel. Isandra heeft 27 leerlingen.

In Est worden woningbouwplannen steeds concreter, dat kan natuurlijk ook de goede kant op werken.

Toegevoegd punt: ventilatie

Sylvia: op onze school is ventilatie al een moeilijk punt. In de rapportage wordt gesproken over aanpassingen. Wie betaalt dat?

Jeroen: veel van onze gebouwen staan op de nominatie voor vervanging. Waar nu te slechte ventilatie is, moeten we toch aanpassingen doen en die betalen. Dat is zonde van het geld.

Conclusie: wel fijn dat het nu goed aangepakt wordt, voldoende zuurstof is belangrijk voor de kinderen.

Waarna Jeroen de vergadering verlaat

11. Formuleren instemming en advies

Promotiebeleid:

De adviesgroep adviseert in te stemmen. Wel adviseert de groep om goed te communiceren wat er nu van het personeel verwacht wordt.

Profiel werving RvT:

Geen opmerkingen.

Persprotocol:

Advies: zorg voor goede bekendheid, ook in eenvoudige tips. Het is makkelijk om in onwetendheid iets te doen wat niet in lijn is met het protocol.

12. Adviesgroepen, voorzitterschap, jaarverslag 2019-2020

Aanvullingen: zie sheet

Voorzitterschap: Kim wil dit jaar voorzitter blijven. Niek blijft vicevoorzitter.

Het jaarverslag is vastgesteld.

12. Ambities en eigen punten 2020-2021

Jessica: het zou mooi zijn als we weer een plenaire bijeenkomst met de hele GMR hebben. Een thema daarvoor heb ik nog niet voor ogen.

De communicatie tussen GMR, MR en bestuur richting personeel blijft punt van aandacht. Het intranet wordt matig bekeken door personeel, is de indruk..

Ook de communicatie vanuit de GMR naar de achterban blijft een speerpunt.

Passend onderwijs en hoe Fluvium daar mee omgaat is een thema. De uitwerking lijkt nu sterk te verschillen tussen de scholen, ook binnen onze stichting. Is er een groter plan?

Hier kan ook bij horen of er een lijn tussen OPR en GMR kan zijn.

Een terugblik op de fusie (Spoenk en Fluvium) kan aardig zijn.

Aandacht: het jaarplan van de stichting hoort er in juni al te zijn.

Rondvraag:

Niek: wanneer is nu de volgende vergadering? Dat is op 26 november

Peggy: Op 26 november heb ik ook OPR vergadering

Freek: Ik neem graag deel aan de BAC.

Waarna Kim de vergadering sluit.