

Bijlage 4

Handreiking voor aanvragen extra verlof

In de leerplichtwet/kwalificatieplicht staat dat ouder(s)/verzorger(s) er voor moeten zorgen dat hun kinderen naar school gaan. De gemeente heeft de taak dat te controleren. Extra verlof is dan ook alleen mogelijk in uitzonderlijke situaties.

Artikel 11 f Vakantieverlof buiten de normale schoolvakanties wegens de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders.

In de Leerplichtwet 1969 (artikel 11 sub f) wordt bepaald dat extra verlof verstrekt kan worden wanneer:

Ouder(s)/verzorger(s) tijdens géén enkele schoolvakantie de mogelijkheid hebben om met de kinderen op vakantie te gaan. Dit is vrijwel alleen het geval wanneer een bepaald beroep wordt uitgeoefend voornamelijk in de agrarische sector of in de horeca.

Specifieke aard van het beroep

Bij het begrip "specifieke aard van het beroep" gaat het vooral om seizoensgebonden werkzaamheden of werkzaamheden in bedrijfstakken die in de zomermaanden een piekdrukte kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is in die periode vakantie te nemen. Het moet redelijkerwijs voorzien zijn (en/of aangetoond worden) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Het dienstrooster van de werkgever van de ouder(s)/verzorger(s) is geen reden om toestemming te verlenen.

Vakantieverlof mag:

- éénmaal per schooljaar en niet langer dan 10 aaneengesloten dagen gegeven worden;
- niet in de eerste twee lesweken van het schooljaar;
- niet als geen geldende bewijsstukken kunnen worden overlegd.

Bewijsstukken

De schooldirecteur moet om bewijsstukken vragen waar de specifieke aard van het beroep duidelijk in staat. Het gaat dan om een gewaarmerkte (niet voorbedrukte) verklaring van de werkgever of, als die ouder/verzorger zelfstandige is, uit een verklaring. De directeur toetst de inhoud van de bewijzen aan het begrip "de specifieke aard van het beroep". Een werkgeversverklaring is geen vrijbrief voor de directeur om in te stemmen met de verlofaanvraag. Voor een zelfstandige geldt, dat hij moet kunnen tonen dat vakantie tijdens de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden.

Artikel 11 g Andere gewichtige omstandigheden

Bij gewichtige omstandigheden is er geen sprake van vakantie.

Gewichtige omstandigheden zijn uitzonderlijke omstandigheden buiten de wil of invloedssfeer van ouder en/of het kind, waardoor het kind de school niet kan bezoeken.

Hierbij valt de beslissingsbevoegdheid uiteen in twee delen.

- Tot en met tien schooldagen per schooljaar beslist de directeur van de school over het al dan niet toekennen van het verlof.
- Bij meer dan tien dagen per schooljaar beslist de leerplichtambtenaar, nadat hij het hoofd van de school heeft gehoord.

Voor een aantal gewichtige omstandigheden zijn door het Openbaar Ministerie de volgende richtlijnen opgesteld:

Het voldoen aan een wettelijke verplichting voor zover dat niet buiten schooltijd kan.	Voor de duur van de verplichting met een maximum van 10 schooldagen.
Verhuizing	Ten hoogste 1 schooldag.
Het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant tot en met de 3 ^e graad.	In Nederland maximaal 2 schooldagen indien er ver gereisd moet worden, anders maximaal 1 schooldag. In het buitenland in beginsel maximaal 5 schooldagen. <i>Soort bewijs trouwkaart (bij twijfel: kopie van trouwakte)</i>
Bij ernstige levensbedreigende ziekte zonder uitzicht op herstel van bloed- of aanverwant tot en met de 3 ^e graad.	Duur in overleg met de directeur, echter maximaal 10 schooldagen. <i>Soort bewijs: doktersverklaring waaruit ernstige ziekte blijkt.</i>
Bij overlijden bloed- of aanverwant:	<ul style="list-style-type: none"> • In de 1^e graad maximaal 5 schooldagen. • In de 2^e graad maximaal 2 schooldagen. • In de 3^e en 4^e graad maximaal 1 schooldag. • In het buitenland: 1^e t/m 4^e graad maximaal 5 schooldagen. <i>Soort bewijs: rouwkaart (bij twijfel: kopie van akte van overlijden)</i>
Bij 25, 40 of 50 jarig ambtsjubileum en het 12½, 25, 40, 50, 60 jarig huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorger(s) of grootouders.	Ten hoogste 1 schooldag.
Voor andere naar het oordeel van het hoofd van de school/instelling gewichtige omstandigheden.	Maximaal 10 schooldagen.

Afwijking van de duur van het verlof is mogelijk, maar het uitgangspunt bij het verzoek en de beslissing moet zijn: is het verlof in het belang van de leerling?

Voor zowel Artikel 11 onder g als onder f geldt het volgende:

- Verlofaanvragen dienen schriftelijk en binnen een redelijke termijn (minimaal 8 weken van tevoren) bij het hoofd van de school/instelling te worden ingediend. Indien de aanvraag niet binnen een redelijke termijn is ingediend, moet door de aanvrager worden beargumenteerd waarom dit niet is gebeurd;
- er kunnen voorwaarden gesteld worden aan het toekennen van verlof, bijvoorbeeld het achteraf tonen van bepaalde bescheiden;
- de toestemming of afwijzing moet schriftelijk worden vastgelegd en altijd goed worden gemotiveerd door het hoofd van de school/instelling.
- verlof moet altijd zo kort mogelijk worden gehouden;

- alle aanvragen dienen, voor zover in redelijkerwijze mogelijk, te worden vergezeld van bewijsmiddelen;
- verlof vanwege gewichtige omstandigheden kan ook worden toegekend in de eerste twee weken na de zomervakantie, hier moet echter terughoudend mee worden omgegaan.

In de volgende gevallen wordt in ieder geval geen extra verlof gegeven:

- Familiebezoek in het buitenland;
- goedkope tickets in het laagseizoen;
- omdat tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode;
- vakantiespreiding;
- verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- eerder vertrek of latere terugkomst in verband met verkeersdrukte;
- samen reizen/in konvooi rijden door bijvoorbeeld de Balkan;
- kroonjaren;
- sabbatical;
- wereldreis/verre reis.

Plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging.

De volgende beleidsregels worden door de regio rivierenland gehanteerd.
Wij adviseren schooldirecteuren dit beleid te volgen bij aanvragen voor verlof voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging.

- Alleen voor religieuze feestdagen verlof verlenen.
- Bij verzoeken voor vrijstelling van geregeld schoolbezoek in verband met religieuze feestdagen, maximaal één dag per feest toestaan, ongeacht de duur van het feest.
- Islamitische feestdagen: offerfeest en suikerfeest.

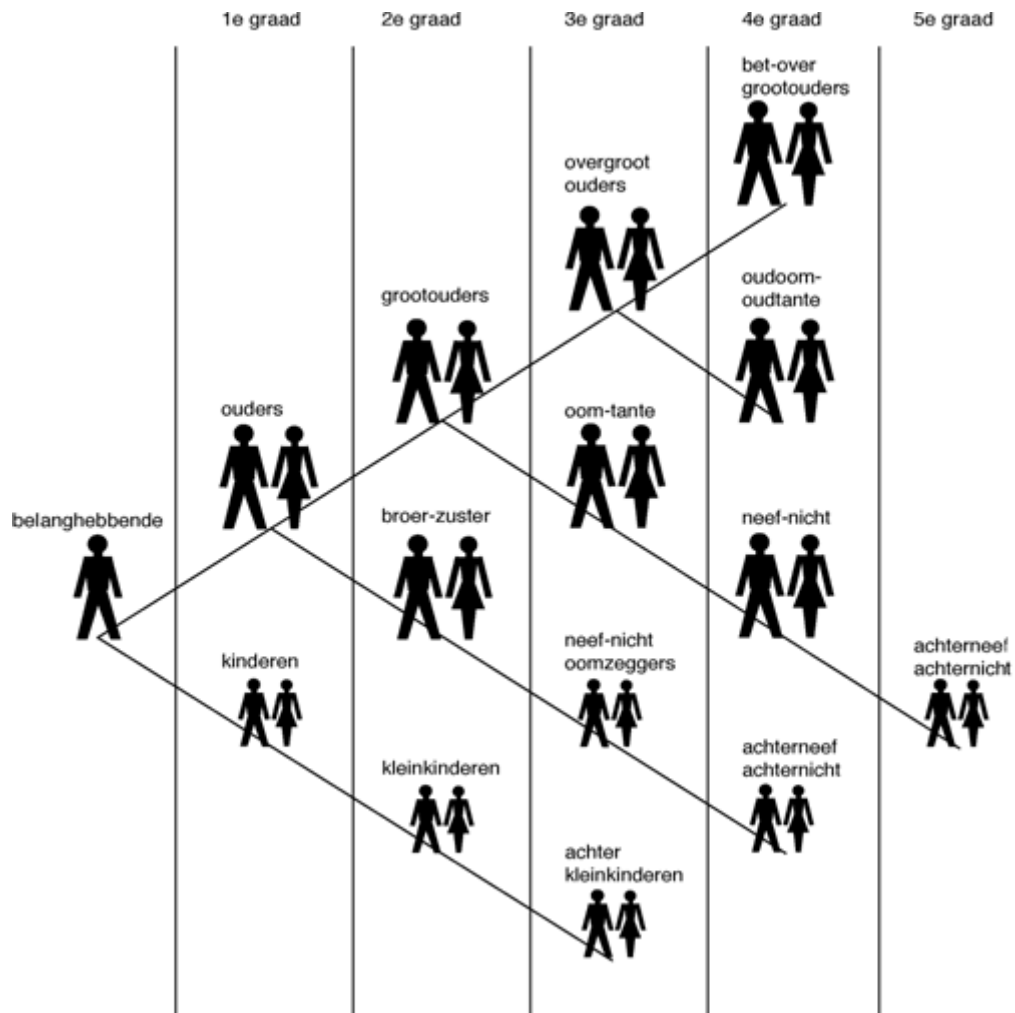
Overzicht (niet christelijke) religieuze feestdagen

Bij twijfel over andere – niet christelijke - feestdagen adviseren wij u onderstaand overzicht die door het Openbaar Ministerie is opgesteld te raadplegen of contact op te nemen met uw leerplichtambtenaar.

<i>Chinese feestdagen</i>
Chinees Nieuwjaar
<i>Islamitische feestdagen</i>
Offerfeest
Suikerfeest
<i>Hindoe feestdagen</i>
Holifeest
Diwalifeest
Krishna Janamashtmi
Navratri (alleen de laatste dag)
Maha Shivratri
<i>Joodse feestdagen</i>
Paasfeest (Pesach)
Wekenfeest (Sjawoe'ot)
Joods Nieuwjaar (Rosh Hasjana)
Grote verzoendag (Jom Kipoer)
Loofhuttenfeest (Soekot)
Slotfeest (Sjemini Atseret)
Vreugde der Wet (Simchat Tora)

- Het Offerfeest kan 3 dagen duren, de imam laat weten dat leerplichtige kinderen het feest ook alleen de eerste dag kunnen vieren en daarna weer naar school kunnen gaan
- Het Suikerfeest bestaat uit één dag
- Het Paasfeest bestaat uit tweemaal 2 dagen
- Het Loofhuttenfeest bestaat uit éénmaal 2 dagen + éénmaal 3 dagen
- Carnaval is geen religieuze feestdag
- De exacte data van de Islamitische feestdagen zijn pas kort voor de viering bekend en verschillen per land, dit in verband met de stand van de maan in de diverse thuislanden.

Grafiek Graad van verwantschap behorende bij bijlage 4



Bijlage 5

De afkortingen verklaard:

Arr.	Arrondissement
BBL	Beroepsbegeleidende leerweg
BJZ	Bureau Jeugdzorg
BO	Basis Onderwijs
BOL	Beroepsopleidende leerweg
BRIN	Basisregistratie Instellingen
CREBO	Centraal Register Beroepsopleidingen
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs (voorheen IB groep)
EVC	Eerder Verworven Competenties
GBA	Gemeentelijke Basis Administratie
GGD	Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
Halt	Het Alternatief (taakstraffen)
Insp.	Inspecteur voor onderwijs
JPN	Jeugd Preventie Netwerk
KJP	Centrum voor Kind- en Jeugdpsychologie
KOV	Kennisgeving ongeoorloofd verzuim
LPA	Leerplichtambtenaar
LPW	Leerplichtwet
MBO	Middelbaar Beroeps Onderwijs
OM	Openbaar Ministerie
PO	Primair Onderwijs
PV	Proces-verbaal
RvdK	Raad voor de Kinderbescherming
RMC	Regionaal Meld- en Coördinatiepunt voortijdig schoolverlaten
SLB-er	Studieloopbaan Begeleider
SMW	Schoolmaatschappelijk werk
VO	Voortgezet Onderwijs
WPO	Wet Primair Onderwijs
WVO	Wet voortgezet onderwijs
WEB	Wet Educatie Beroepsonderwijs
ZAT	Zorg Advies Team